

СОГЛАСОВАНО  
Председатель ППО МАОУДОД  
«Центр детского творчества»  
ГО г.Кумертау РБ

 С.И.Барсукова  
« 27 » мая 20 13 г.



УТВЕРЖДАЮ  
Директор МАОУДОД  
«Центр детского творчества»  
ГО г.Кумертау РБ  
А.Н.Докукин  
« 27 » мая 20 13 г.

## Положение о порядке установления стимулирующих доплат работникам МАОУДОД «Центр детского творчества» ГО г.Кумертау РБ

### 1. Общие положения.

1.1. Положение о материальном стимулировании работников учреждения разработано на основе Типового положения о материальном стимулировании работников, утвержденного приказом республиканского органа исполнительной власти по соответствующему виду экономической деятельности, а также с учетом критериев оценки эффективности деятельности работников учреждения.

1.2. Настоящее Положение вводится с целью усиления материальной заинтересованности работников МАОУДОД «Центр детского творчества» в развитии творческой активности и инициативы при реализации поставленных перед коллективом задач; укрепления и развития, сохранения материально – технической базы; повышения качества учебно – воспитательного процесса; закрепления высококвалифицированных кадров. В учреждение в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 декабря 2007 г. № 818, устанавливаются следующие выплаты:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы.

1.3. Стимулирующие выплаты устанавливаются в пределах выделенных бюджетных ассигнований на оплату труда работников, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников, по решению руководителя учреждения.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения, положениями об оплате и материальном стимулировании, регламентирующими периодичность, основания для начисления и размеры стимулирующих выплат работникам учреждения, и

утверждаются работодателем с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

1.4. Работникам устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

- Повышающий коэффициент за фактическую нагрузку педагогическим работникам за квалификационную категорию или стаж педагогической работы в целях стимулирования к качественному результату труда, повышению профессиональной квалификации и компетентности:

№ п/п	Квалификационная категория либо стаж педагогической работы	Повышающий коэффициент
1	2	3
1	Вторая квалификационная категория	0,25
2	Первая квалификационная категория	0,35
3	Высшая квалификационная категория	0,55
4	Стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	0,05
5	Стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	0,10
6	Стаж педагогической работы от 10 до 20 лет	0,20
7	Стаж педагогической работы свыше 20 лет	0,25

- Повышающий коэффициент педагогическим работникам, впервые поступившим на работу в учреждение после окончания высшего или среднего профессионального учебного заведения, – в размере 0,20 за фактическую нагрузку в течение 3 лет.

- Повышающий коэффициент работникам, имеющим ученую степень по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин), - в размере 0,20 за фактическую нагрузку.

- Повышающий коэффициент педагогическим работникам, имеющим почетное звание «Народный учитель», - в размере 0,20 за фактическую нагрузку.

- Повышающий коэффициент руководящим работникам и специалистам образовательных учреждений, имеющим почетные звания «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель», - в размере 0,10 за фактическую нагрузку.

- Повышающий коэффициент руководящим работникам и специалистам образовательных учреждений, имеющим почетные звания «Заслуженный работник физической культуры», установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам образовательных учреждений при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин - в размере 0,10 за фактическую нагрузку.

- Повышающий коэффициент работникам учреждений дополнительного образования детей спортивной направленности педагогам дополнительного

образования, инструкторам по работе с детьми имеющим звания «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)», - в размере 0,10 за фактическую нагрузку.

- В случае, когда работники одновременно имеют право на установление повышающих коэффициентов, данного положения, по нескольким основаниям, повышающий коэффициент устанавливается по одному из оснований в максимальном размере.

- Повышающий коэффициент за высшее профессиональное образование педагогическим работникам - в размере 0,05 за фактическую нагрузку.

- Повышающие коэффициенты к ставке заработной платы за работы, не входящие в должностные обязанности работников, но непосредственно связанные с образовательным процессом, приведены в следующей таблице:

### **РАЗМЕРЫ**

#### **повышающих коэффициентов за выполнение работ, не входящих в должностные обязанности работников\***

Наименование вида работ**	Размеры повышающих коэффициентов
1	2
Заведование кабинетами, лабораториями	0,10
Заведование учебно-консультационными пунктами	0,10
Руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями	0,15
Заведование учебно-опытными (учебными) участками	0,10-0,25
Педагогам и другим работникам за ведение делопроизводства, бухгалтерского и воинского учета.	0,15
Непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщение детей к труду, привитие им санитарно-гигиенических навыков (помощникам воспитателей дошкольных образовательных учреждений)	0,30
Руководство отделами (педагогам дополнительного образования учреждений дополнительного образования детей)	0,30

\* При наличии оснований для применения двух и более повышающих коэффициентов доплата определяется по каждому основанию к ставке заработной платы, окладу.

\*\*Данный перечень не является исчерпывающим. Конкретные виды работ, не входящие в должностные обязанности работников, размеры выплат определяются локальными нормативными актами учреждения. Повышающие коэффициенты к окладу устанавливаются на определенный период времени. Выплаты по повышающим коэффициентам носят стимулирующий характер.

Применение всех повышающих коэффициентов к окладу, ставке заработной платы не образует новый оклад, ставку заработной платы и не учитываются при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

1.5. Повышающий коэффициент работникам образования, отнесенным к ПКГ должностей учебно-вспомогательного персонала, - в размере до 0,10 к окладу за стаж работы более 3 лет.

1.6. Повышающий коэффициент за фактически отработанное время работникам библиотек за выслугу лет в соответствии со стажем работы по специальности - в следующих размерах:

- от 5 до 10 лет - 0,20;
- от 10 до 15 лет - 0,25;
- от 15 до 20 лет - 0,35;
- 20 лет и выше - 0,40.

1.7. Повышающий коэффициент за фактически отработанное время за квалификационную категорию медицинским работникам учреждения - в следующих размерах:

- при наличии высшей квалификационной категории – 0,20;
- при наличии первой квалификационной категории – 0,15;
- при наличии второй квалификационной категории – 0,10.

1.8. Повышающий коэффициент водителям автомобилей всех типов за фактически отработанное время в должности водителя – в размере:

0,5 – водителям, имеющим присвоенный в установленном порядке 1-й класс (при наличии в водительском удостоверении разрешающих отметок «В», «С», «Д» и «Е»);

0,25 – водителям, имеющим 2-й класс (наличие в водительском удостоверении разрешающих отметок «В», «С», «Е» или только «Д» («Д» или «Е»)).

1.9. Критерии для премирования и установления иных стимулирующих выплат работникам учреждения разрабатываются работодателем совместно с выборным профсоюзным органом учреждения на основании примерного перечня:

**ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ  
оснований (критериев) для премирования и установления иных  
стимулирующих выплат работникам учреждения\***

Наименование категории работников образовательного учреждения	Примерный перечень оснований для начисления стимулирующих выплат работникам образовательного учреждения
1	2
Педагоги дополнительного образования, культорганизаторы.	Строгое выполнение функциональных обязанностей согласно должностной инструкции. Проявление творческой инициативы самостоятельности, ответственного отношения к служебному долгу. Организация учебно – воспитательного процесса с

	<p>кружковцами. Количество групп 2 – 3 и более годов обучения. Охват кружками старшего возраста – 50 %;</p> <p>Работа по авторским программам: обмен опытом работы через открытые занятия и воспитательные часы, проведение их на высоком методическом уровне.</p> <p>Выполнение методической работы, внедрение передового педагогического опыта в учебно – воспитательном процессе участие в Школе педагогического мастерства. Укрепление материально – технической учебной базы, сохранность имущества.</p> <p>Участие в городских, республиканских и всероссийских соревнованиях, смотрах, конкурсах, выставках и др. творческих мероприятиях.</p> <p>Неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины и Правил внутреннего распорядка, Устава учреждения.</p> <p>Качество образования, динамика учебных достижений воспитанников;</p> <p>достижения воспитанников по данным сдачи зачётов промежуточных и итоговых;</p> <p>достижения воспитанников в исследовательской работе, олимпиадах, конкурсах, соревнованиях с учетом их ранга;</p> <p>результативность коррекционно-развивающей работы с воспитанниками;</p> <p>индивидуальная работа с детьми с ограниченными физическими возможностями ;</p> <p>организация работы не входящая в должностные обязанности;</p> <p>снижение (отсутствие) пропусков воспитанниками занятий без уважительной причины;</p> <p>уровень взаимоотношений с обучающимися, родителями, коллегами;</p> <p>участие работника в экспериментальной, научно-методической, исследовательской работе, семинарах, конференциях, методических объединениях, конкурсах, открытых занятиях;</p> <p>достижения;</p> <p>разработка авторских программ кружков, факультативов, элективных курсов и др.;</p> <p>состояние здоровья обучающихся</p> <p>использование в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий;</p> <p>повышение квалификации;</p> <p>организация и проведение консультативной</p>
--	--

	<p>психолого-педагогической работы с родителями по воспитанию детей в семье;</p> <p>снижение частоты обоснованных обращений обучающихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций и высокий уровень решения конфликтных ситуаций;</p> <p>состояние учебного кабинета;</p> <p>уровень взаимодействия с родителями воспитанников;</p> <p>другие основания.</p>
Инструктор по физической культуре	<p>динамика индивидуальных показателей развития физических качеств занимающихся;</p> <p>динамика прироста индивидуальных показателей физической подготовленности занимающихся;</p> <p>уровень освоения основ техники видов спорта, навыков гигиены и самоконтроля;</p> <p>другие основания</p>
Заместители директора по учебно-воспитательной работе, по спорту. Заведующие структурных подразделений	<p>Строгое выполнение функциональных обязанностей согласно должностной инструкции. внедрение передового педагогического опыта в учебно – воспитательном процессе участие в Школе педагогического мастерства. Укрепление материально – технической учебной базы, сохранность имущества. Организация городских, республиканских и всероссийских соревнований, смотрах, конкурсах, выставках и др. творческих мероприятиях.</p> <p>Неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины и Правил внутреннего распорядка, Устава учреждения. Проявление творческой инициативы самостоятельности, ответственного отношения к служебному долгу, организация работы общественных органов, участвующих в управлении учреждением (экспертно-методический совет, педагогический совет, органы ученического самоуправления и др.);</p> <p>сохранение контингента обучающихся;</p> <p>формирование благоприятного психологического климата в коллективе;</p> <p>обеспечение санитарно-гигиенических условий в учреждении;</p> <p>состояние отчетности, документооборота в учреждении;</p>
Заместитель директора по административно-хозяйственной	<p>обеспечение условий для организации учебно-воспитательного процесса, выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда и жизни;</p>

части	качество подготовки и организации ремонтных работ; своевременное обеспечение необходимым инвентарем образовательного процесса; другие основания
Библиотекарь	Строгое выполнение функциональных обязанностей согласно должностной инструкции. Проявление творческой инициативы самостоятельности, ответственного отношения к служебному долгу. Сохранение и развитие библиотечного фонда; содействие педагогическому коллективу, воспитанникам в организации учебно-воспитательного процесса; пропаганда чтения как формы культурного досуга; высокая читательская активность обучающихся; содействие и участие в общешкольных, районных (городских) мероприятиях; оформление стационарных, тематических выставок; внедрение информационных технологий в работу библиотеки; формирование актива библиотеки; другие основания
Водители	Строгое выполнение функциональных обязанностей согласно должностной инструкции. Обеспечение исправного технического состояния автотранспорта; отсутствие ДТП, нарушений ПДД; обеспечение безопасной перевозки детей; другие основания
Учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал	Строгое выполнение функциональных обязанностей согласно должностной инструкции. Проявление творческой инициативы самостоятельности, ответственного отношения к служебному долгу, оперативность выполнения заявок устранению технических неполадок; высокий уровень исполнительской дисциплины; содержание участка в соответствии с требованиями СанПиН; проведение генеральных уборок высокого качества; другие основания

\* Основания (критерии) для премирования и установления выплат стимулирующего характера работникам учреждений определяются работодателем на основе показателей качества профессиональной деятельности по согласованию с выборным профсоюзным органом.